

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Каменский детский сад «Колосок» (далее – МКДОУ), именуемое далее «работодатель», в лице заведующего Агнасировой Елены Юрьевны, с одной стороны, и работники МКДОУ, в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – профсоюз) Карасевой Ольги Сергеевны, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Изложить п.1.8.2 Коллективного договора в следующей редакции:

1.8.2. Довести текст коллективного договора до всех работников не позднее одного месяца после его подписания и знакомить с ним всех вновь принимаемых работников под подпись до подписания трудового договора.

2. Изменить в п.2.2.2 Коллективного договора определение предпенсионного возраста:

- лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).

3. Изложить п.3.1.7 Коллективного договора в следующей редакции:

3.1.7. Привлекать работников к сверхурочным работам только в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, по согласованию с профкомом (ст. 99 ТК РФ), кроме случаев, предусмотренных ч. 3 ст. 99 ТК РФ. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

4. Дополнить **п.3.1.8** Коллективного договора следующим содержанием:

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

5. Дополнить **п.3.2.2** Коллективного договора следующим содержанием:

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, возможно предоставление ежегодных дополнительных отпусков без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

6. Изложить п.5.1.1 Коллективного договора в следующей редакции:

5.1.1. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в организации (ст. 214 ТК РФ).

7. Изложить ч.3 п.5.1.7 Коллективного договора в следующей редакции:

5.1.7. Создать комиссию по обучению и проверке знаний по охране труда в количестве не менее трех человек из числа лиц, прошедших обучение по 40-часовой программе (Постановление Министерства труда РФ и Министерства образования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29).

Проводить инструктаж по охране труда под роспись не реже 1 раза в 6 месяцев, организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим со всеми поступающими на работу.

Проводить обучение и проверку знаний требований охраны труда работников организации не реже 1 раза в 3 года (ст. 214 ТК РФ).

8. Изложить п.5.1.20 Коллективного договора в следующей редакции:

5.1.20. Разработать и утвердить инструкции по охране труда по должности и по видам выполняемых работ с учетом мнения Профсоюзной организации (ст. 214 ТК РФ).

9. Изложить п.5.1.2 Коллективного договора в следующей редакции:

5.1.2. Обеспечить работникам здоровые безопасные условия труда, проводить работу по совершенствованию безопасного труда, предупреждению производственного травматизма и обеспечению соответствующих санитарно-гигиенических условий, профилактике возникновения профессиональных заболеваний работников (ст. 216 ТК РФ).

10. Изложить п.5.1.4 Коллективного договора в следующей редакции:

5.1.4. Создать совместную комиссию по охране труда администрации и профсоюзной организации на паритетной основе (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 г. №650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»).

11. Изложить п.5.1.7 Коллективного договора в следующей редакции:

5.1.7. Создать комиссию по обучению и проверке знаний по охране труда в количестве не менее трех человек из числа лиц, прошедших обучение по 40-часовой программе (Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

Проводить инструктаж по охране труда под роспись не реже 1 раза в 6 месяцев, организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим со всеми поступающими на работу.

Проводить обучение и проверку знаний требований охраны труда работников организации не реже 1 раза в 3 года (ст. 212 ТК РФ).

12. Изложить п.5.1.9 Коллективного договора в следующей редакции:

5.1.9. Обеспечить в соответствии с законодательством проведение вакцинации работников согласно «Календарю профилактических прививок по эпидемическим показаниям» утвержденному приказом Министерства здравоохранения РФ от 06.12.2021 г. 1122н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок».

В установленные сроки за счет средств работодателя обеспечить проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников (в соответствии с Приказом Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» и Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»).

Обеспечить за счет средств работодателя проведение обязательных психиатрических освидетельствований определенной категории работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20.05.2022 г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование», с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

13. Изложить п.5.1.14. Коллективного договора в следующей редакции:

5.1.14. Обеспечить приобретение и выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты - специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей в соответствии с Приказом Министерства труда России от 09.12.2014 г.№997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

Обеспечить хранение, ремонт, стирку, сушку, а при необходимости замену ранее выданных средств защиты за счет средств работодателя. Вести карточки бесплатной выдачи средств индивидуальной в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

14. Изложить п.5.1.17 Коллективного договора в следующей редакции:

5.1.17. Своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев в соответствии с «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.2022 г. №223н «Об утверждении положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

15. Изложить п.5.1.18 Коллективного договора в следующей редакции:

5.1.18. На время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника, сохранять за работниками место работы, должность и средний заработок (ст. 216.1 ТК РФ).

16. Изложить п.6.1.3 Коллективного договора в следующей редакции:

6.1.3. При увольнении работников, на которых в связи с работой воздействовали вредные производственные факторы, дающие право в дальнейшем на какие-либо льготы, в том числе на досрочное назначение пенсии в связи с особыми условиями труда, таким работникам выдаётся заверенная копия карты специальной оценки условий труда за всё время работы в соответствующих условиях.

17. Изложить п.7.2.3 Коллективного договора в следующей редакции:

7.2.3. Члены профкома включаются в состав комиссии учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, специальной оценки условий труда, охраны труда, социальному страхованию и других.

18. Изложить п.7.1.4 Коллективного договора в следующей редакции:

7.1.4. На основании личных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячно удерживать из заработной платы профсоюзные взносы (в размере 1% заработной платы) и перечислять их на расчетный счет профсоюзной организации.

19. **подп.4 п.7.2.6.** Коллективного договора и п.4 Приложения №1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

4. При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном настоящим Кодексом.

20. Изложить п. 8.2 Коллективного договора в следующей редакции:

8.2. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссией по трудовым спорам учреждения и разрешаются в порядке, предусмотренном в главе 60 ТК РФ «Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров».

21. Изложить п.2.1.9 Приложения №3 к Коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка МКДОУ «Каменский детский сад «Колосок») в следующей редакции:

2.1.9. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета (ч. 4 ст. 65 ТК РФ).

22. Изложить п.2.1.11 Приложения №3 к Коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка МКДОУ «Каменский детский сад «Колосок») в следующей редакции:

2.1.11. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

23. Изложить п.2.4.14 Приложения №3 к Коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка МКДОУ «Каменский детский сад «Колосок») в следующей редакции:

2.4.14. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со ст. 140 ТК РФ.

По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ.

24. Изложить **п.2 Приложения №7** к Коллективному договору в следующей редакции:

Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделах 1 и 2 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утверждённой постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 N 225 (далее соответственно - педагогические работники, Номенклатура), имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

25. Изложить **п.1.5 Приложения №8** к Коллективному договору в следующей редакции:

Должности работников, включаемые в штатное расписание ДОУ, должны определяться в соответствии с уставом ДОУ и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного Постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О

применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 N 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

26. в п. 1.2, подп. 9 п. 2.1, п. 2.9, п. 3.11, п. 5.8, п. 5.10, п.6.10, п. 6.11 Приложении №8 к Коллективному договору и в п. 2. Приложения №10 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения «Каменского детского сада «Колосок», п. 13 Приложения №11 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения «Каменского детского сада «Колосок» заменить слова «мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников муниципальной образовательной организации» на слова «мнения выборного органа первичной профсоюзной организации муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Каменский детский сад «Колосок».

27. п. 2.7.3 Приложения №11 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

2.7.3. Заседание Комиссии правомочно при участии в нем более половины ее членов, председателя и секретаря Комиссии, а также представителя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Каменский детский сад «Колосок».

28. В п. 3 Приложения № 10 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения «Каменского детского сада «Колосок» заменить слова «по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников муниципальной образовательной организации» на слова «по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации».

29. п. 1.2. Приложения №11 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

1.2. Настоящее Положение утверждается заведующим по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации образовательной организации.

30. В целях совершенствования профилактических мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции среди работников предприятий, организаций и учреждений и в соответствии с Соглашением об организации взаимодействия Министерства здравоохранения Свердловской области, Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, Федерации профсоюзов Свердловской области по реализации в организациях и учреждениях Свердловской области профилактических мероприятий по ВИЧ-инфекции в коллективный договор в Раздел 5. «Охрана труда и здоровья», п. 5.1. вносятся пункты следующего содержания:

5.1.23. Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции.

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей МКДОУ проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;

- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные инструктажи по охране труда.

5.1.24. Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников.

Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

5.1.25. Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию

на ВИЧ-инфекцию.

Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

5.1.26. Регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными сотрудниками.

Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными, будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями. Руководство МКДОУ обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим законодательством РФ.

5.1.27. Доступ к лечению и уходу.

МКДОУ обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами. МКДОУ будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

5.1.28. Партнерские отношения.

МКДОУ установит партнерские отношения с организациями, которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.

31. Дополнить Раздел «Социальные гарантии» Коллективного договора пунктом следующего содержания:

6.4. Дополнительные гарантии для работников предпенсионного возраста

6.4.1 Для смягчения негативных последствий пенсионной реформы для предпенсионеров Стороны договорились о том, что данная категория работников получает:

- преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации работников предпенсионного возраста (ст. 179 ТК РФ);
- предоставление предпенсионерам ежегодного отпуска без сохранения заработной платы до 14 дней (ст.128 ТК РФ);
- запрет на увольнение работников предпенсионного возраста без трудоустройства на другую работу (должность);
- предоставление сотрудникам предпенсионного возраста ежегодно оплачиваемых двух дней для прохождения бесплатной диспансеризации (ФЗ от 03.10.2018 №353-ФЗ).

32. Изложить Приложение № 3 к Коллективному договору «Продолжительность рабочего времени работников МКДОУ «Каменский детский сад «Колосок» в следующей редакции:

№ п.п.	Должность	Продолжительность рабочей недели (часов)
1.	Заведующий	36
2.	Старший воспитатель	36
3.	Воспитатель	36
4.	Музыкальный руководитель	24
5.	Инструктор по физ. культуре	30
6.	Учитель – логопед	20
7.	Педагог-психолог	36
8.	Заведующий хозяйством	36

9.	Делопроизводитель	36
10.	Младший воспитатель	36
11.	Помощник воспитателя	36
12.	Повар	36
13.	Кухонный рабочий	36
14.	Уборщик служебных помещений	36
15.	Оператор стиральных машин	36
16.	Кастелянша	36
17.	Кладовщик	36
18.	Сторож (вахтер)	36/40
19.	Рабочий по ремонту и обслуживанию здания	36/40

33. Изложить Приложение № 4 к Коллективному договору «График работы работников МКДОУ «Каменский детский сад «Колосок» в следующей редакции:

№ п/п	Должность	Продолжительность рабочей недели (часов) на 1,0 ст.	Режим работы		
			начало	окончание	перерыв
1.	Заведующий	36	8.00	16.00	12.12-13.00
2.	Старший воспитатель	36	8.00	16.00	12.12-13.00
3.	Воспитатель	36	В соответствии с индивидуальным графиком сменности		
4.	Музыкальный руководитель	24	8.00	12.48	-
5.	Учитель-логопед	20	8.00	12.00	-
6.	Инструктор по физической культуре	30	8.00	14.30	12.00-12.30
7.	Педагог-психолог	36	8.00	16.00	12.12-13.00
8.	Заведующий хозяйством	36	8.00	16.00	12.12-13.00
9.	Делопроизводитель	36	8.00	16.00	12.12-13.00
10.	Младший воспитатель	36	8.00	16.00	13.12-14.00
11.	Помощник воспитателя	36	8.00	16.00	13.12-14.00
12.	Повар	36 (по гибкому графику)	6.00	14.00	12.12-13.00
13.	Кухонный рабочий	36	8.00	16.00	13.12-14.00
14.	Уборщик служебных помещений	36	8.00	16.00	13.12-14.00
15.	Оператор стиральных машин	36	8.00	14.00	12.24-13.00
16.	Кастелянша	36	8.00	16.00	12.24-13.00
17.	Кладовщик	36	8.00	16.00	13.12-14.00
18.	Сторож (вахтер)	36	В соответствии с индивидуальным графиком сменности		
19.	Сторож (вахтер)	40	В соответствии с индивидуальным графиком сменности		
20.	Рабочий по ремонту и обслуживанию здания	36	8.00	16.00	12.12-13.00
21.	Рабочий по ремонту и обслуживанию здания	40	8.00	17.00	12.00-13.00

34. Изложить Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения «Каменского детского сада «Колосок» в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
помощник воспитателя		9174,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	9664,00

35. Изложить Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения «Каменского детского сада «Колосок» в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностных окладов, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	16239,00
3 квалификационный уровень	воспитатель	16799,00
3 квалификационный уровень	педагог-психолог	16799,00
4 квалификационный уровень	старший воспитатель	17358,00

36. Изложить Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения «Каменского детского сада «Колосок» в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		

1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	10505,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	9664,00

37. Изложить Приложение № 7 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения «Каменского детского сада «Колосок» в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	грузчик; кастелянша; уборщик служебных помещений	8403,00
	сторож (вахтер)	8544,00
	кладовщик	8403,00
	кухонный рабочий	9104,00
	оператор стиральных машин; уборщик территории	9245,00
	повар	9804,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	9245,00

38. Изменения в Коллективный договор МКДОУ «Каменский детский сад «Колосок», определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 01.10.2023 г.

39. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора МКДОУ «Каменский детский сад «Колосок».

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 502085844178601650637293395212696482828509200575

Владелец Агнасилова Елена Юрьевна

Действителен с 21.09.2023 по 20.09.2024